

CONSIGLIO NOTARILE DI BRINDISI

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE

2022 - 2024

(redazione secondo le modalità semplificate previste per le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, co. 2 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 con non più di cinquanta dipendenti dall'articolo 6, comma 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 e articolo 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 24 giugno 2022)

CONSIGLIO NOTARILE DI BRINDISI	
SEZIONE 1	SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE
SCHEDA ANAGRAFICA	CONSIGLIO NOTARILE DI BRINDISI Corso Umberto I n.72 72100 Brindisi Codice fiscale: 91005980742 Dipendenti al 31/12/2021: n.1 Telefono: 0831 528503 E-mail: consigliobrindisi@notariato.it PEC: cnd.brindisi@postacertificata.notariato.it Sito web: www.consiglionotarilebrindisi.it
SEZIONE 2	VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE
Sottosezione di programmazione 2.1 Valore pubblico	COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA Per le PA con non più di 50 dipendenti
Sottosezione di programmazione 2.2 Performance	COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA Per le PA con non più di 50 dipendenti
Sottosezione di programmazione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	- Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023 approvato con delibera n.277 del 12 maggio 2021 e regolarmente pubblicato sul sito istituzionale del Consiglio Notarile di Brindisi nella sezione "Amministrazione Trasparente".

SEZIONE 3	ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO
Sottosezione di programmazione 3.1 Struttura	- Il Consiglio Notarile di Brindisi è composto da n.5 Consiglieri. Ogni Consigliere dura in carica tre anni e può essere rieletto. I componenti del Consiglio sono rinnovati per un terzo in ciascun anno, giusta l'anzianità di nomina. Il Consiglio elegge al suo interno Presidente, Segretario e Tesoriere. - “Amministrazione trasparente/Organizzazione/Organi di Indirizzo Politico-Amministrativo”. - E' impiegata nell' Ente n.1 unità a tempo indeterminato, part time, impiegata amministrativa Area C, posizione economica C2. - “Amministrazione Trasparente/Organizzazione/Articolazione degli Uffici”.
	- Programmazione della Formazione del Personale 2022-2024: l'Ente continuerà la formazione del personale anche per il periodo 2022-2024 al fine di potenziarne le competenze ed aumentarne i livelli di istruzione e specializzazione.
Sottosezione di programmazione 3.2 Organizzazione del lavoro agile	La prestazione lavorativa della dipendente può essere eseguita anche all'esterno della sede del Consiglio, senza una postazione fissa, entro i limiti di durata massima dell'orario di lavoro giornaliero e settimanale, derivanti dalla legge e dalla contrattazione collettiva. L'evoluzione dell'epidemia da COVID-19, infatti, aveva richiesto vari interventi di emergenza al fine di contrastarne la diffusione, tra i quali l'applicazione straordinaria del lavoro agile quale modalità flessibile di esecuzione della prestazione lavorativa al fine di garantire il regolare svolgimento delle funzioni istituzionali e la continuità amministrativa. Il personale è stato autorizzato ad utilizzare gli strumenti informatici nella propria disponibilità. Alla luce dei risultati positivi di tale esperienza ed in attuazione di quanto previsto dal nuovo CCNL, Comparto Funzioni Centrali, periodo 2019/2021, firmato il 9 maggio 2022, ai sensi dell'art.37 l'Ente consentirà anche per il triennio 2022-2024 l'adesione al lavoro agile al fine di conciliare le esigenze di benessere e flessibilità della dipendente con gli obiettivi di miglioramento del servizio pubblico garantendo, in caso di mancata adozione del POLA, il lavoro agile per almeno il 15% dei dipendenti, ove lo richiedano, in base alla normativa vigente. L'Ente non ha adottato il POLA e provvederà a garantire il lavoro agile ad almeno il 15% dei dipendenti, ove lo richiedano, nel rispetto delle disposizioni normative vigenti.

Sottosezione di programmazione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale	L'Ente conta una dotazione organica di n.1 dipendenti al 31 dicembre 2021. Il Consiglio Notarile di Brindisi è un ente pubblico non economico di piccole dimensioni e tale struttura non consente una diversa distribuzione del personale in forza. Non sono previsti ampliamenti di organico per il triennio 2022-2024 in quanto il fabbisogno dell'Ente è ampiamente soddisfatto.
SEZIONE 4	MONITORAGGIO
	COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA Per le PA con non più di 50 dipendenti